Cum a procedat Cal Rhodes

On Martie 21, 2009

Mărește-ți puterea de influență unindu-i pe oameni în spiritul acelor principii care corespund concepțiilor tale solide despre leadership.

Am să revin din nou la filmul „ *Uncommon Valor (1983)* ", deoarece este foarte important să știi acest lucru.

Colonelul în rezervă, Cal Rhodes, reușește să strângă și să formeze o echipă de comando pentru primejdioasa misiune de recuperare a prizonierilor dintr-un lagăr din Vietnam. Cine ar fi crezut că omul ăsta, trecut de a doua tinerețe, ar fi putut să izbutească în vrerea lui?

Un lider priceput și un antrenament sistematic dau întotdeauna roade. Fără nicio îndoială, reușita misiunii s-a datorat devotamentului nestrămutat al lui Cal Rhodes față de conceptul de muncă în echipă. El a știut cum să-și țină închegată echipa, a știut cum să-i strunească pe oameni, cum să-i unească și să-i apropie de el în spiritul principiilor care corespundeau concepțiilor sale solide despre leadership. Niște principii care au delimitat fiecare fază a ciclului evoluției tuturor acțiunilor lor pe tot parcursul perioadei de antrenament, și pe tot parcursul misiunii.

Iar principiul numărul unu pe care l-a avut în vedere Cal presupunea faptul că onestitatea, loialitatea și curajul sunt fundamentale și stau la baza colaborării eficiente dintre membrii unui grup.

Leadership: Temperamentul pe care îl manifești în zona de acțiune a indicatorului "drum îngustat" poate să marcheze un compromis între ceea ce înseamnă maximizarea valorii de sine și atitudinea de subestimare a propriilor decizii?

Așa cum alegerea aparaturii potrivite este extrem de importantă pentru un fotograf - tot așa alegerea și implementarea unor principii bazate pe o anumită ordine, pe un anumit echilibru, care să orienteze și să imprime un anumit sens procesului de aliniere la obiectivele propuse, la regulile impuse, precum și la propriile valori, este de o importanță deosebită pentru tine și leadershipul tău.

A-i conduce pe oameni, dar fără să induci în mod conștient și sistematic în mintea lor o anumită direcție care să-i ajute să înțeleagă pe deplin rolul lor în cadrul echipei și să se integreze mai bine în ea, este ca și cum ai planta semințe la întâmplare: ele răsar de regulă acolo unde te aștepți mai puțin, acolo unde nu trebuie. Reține că indicatorul "drum îngustat" se referă la modul în care nu funcționează în practică strategia ta de stabilire a egalității între ceea ce se petrece sub influența ta și ce se petrece în interiorul oamenilor.

Tot așa stau lucrurile cu conflictele și divergențele: ele răsar de regulă atunci când te aștepți mai puțin, exact acolo unde nu este cazul, dacă oamenilor nu le este împărtășită o viziune care să oglindească principiile tale și care să-i capteze și să le susțină interesele. Un lider are conștiința clară a valorii de întrebuințare a influenței sale. Iar un lider care își subestimează propriile decizii este un lider care își subapreciază capacitățile de conducere, în special capacitatea de a reacționa la gândurile și sentimentele celorlalți în situații spontane.

Capacitatea ta de a le câștiga încrederea și respectul oamenilor are legătură cu plantarea cât

mai eficientă în mintea și în sufletul lor a acelor „semințe” de echitate și respect care să le trezească interesul, care să le dea energie, cutezanță și zel, și care să le stimuleze dorința de a se implica cu mai multă responsabilitate și eficacitate în sprijinirea echipei, în funcție de planurile și necesitățile tale.

Maximizarea valorii de sine presupune o creștere a nivelului tău de instruire, cunoștințe, know-how, precum și o creștere a gradului tău de implicare în activități de team buliding care pot să împlinească idealul unei echivalențe între măreția de a te simți în control și controlul măreției de a fi simțitor.

Cum a procedat Cal Rhodes trebuie să procedezi și tu dacă vrei ca echipa ta să funcționeze la maximă capacitate. Sădind în oameni înțelegerea cea mai deplină a muncii și valorii lor în cadrul echipei prin intermediul unor principii care să le netezească potecile spre o mai bună colaborare, îi condiționezi să devină mai buni, mai eficienți, și să se implice mai mult, să ajute echipa să se dezvolte și să aibă rezultate.

Dacă, însă, în membrii echipei tale nu încolțește înțelegerea acelor aspecte cruciale care definesc echipa, ce țin de respectarea anumitor principii călăuzitoare ce au la bază respectul, încrederea, onoarea, loialitatea - înseamnă că puterea ta de influență este mică, iar principiile pe care ți-ai construit leadershipul nu au o forță reală, nu au o valoare funcțională și nu au nimic în comun cu profesionalismul.

Concluzie: În leadership este nevoie de ordine și disciplină, de respect reciproc și de stabilirea unor principii de acțiune comune care să fie respectate de toți, de lider și de membrii echipei sale. Desigur, totdeauna liderul rămâne modelul după care se orientează toți cei din echipă. De acest model depinde reușita echipei.

Source: https://neculaifantanaru.com/cum-a-procedat-cal-rhodes.html